

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं, 20

नर्ड दिल्ली, सितम्बर 21-सितम्बर 27, 2008, शनिवार/भाद्र 30-आहिबन 5, 1930

No. 201

NEW DELIH, SEPTEMBER 21-SEPTEMBER 27, 2008, SATURDAY/BIIADRA 30-ASVINA 5, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II-खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा पंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जलाई, 2008

का.नि.आ. 78.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुस्केद ३८७ के परंतुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नीसेना भमृह 'ग' (अनीद्योगिक) पद, नीसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन (गोलाबाह्द कर्मशाला) भर्ती नियम, 1977 को, उप बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोग किया गया है, रक्षा मंजालय, नीसेना में समृह 'ख' और समृह 'ग' (तकनीकी पर्यवेक्षक कर्मचारित्दे) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नालेखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1, संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ,—(1) इस निवर्षों का संक्षिप्त नाम नासेना आयुद्ध प्रदाय संगठन (तकनीकी पर्यवेशक कर्मधारिवृंद) (गोलाबारूद कर्मशाला), समृष्ट 'खें' और समृष्ट 'ग' पद पूर्ती नियम, 2008 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
 - 2, स्नागृ होना,—ये नियम इन नियमों से उपायद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिग्द पदों पर लागू होंगे ।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका धर्मीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की मद्भति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उपसं संपंधित अन्य चातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के रतंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिग्ट हैं ।
 - निरहिता,—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीक्षित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु **यदि कोदीय संस्कार का यह समाधान** हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रश्नकार को लागू स्कीय जिल्ल **के अधीन अनुत्तेय हैं और ऐसा करने के लिए** अन्य आधार ही तो वह किसी व्यक्ति को इस विषय के प्रवर्गन से छूट दे मुकेरी ।

- 6. शि**थिल करने की शक्ति.**—जहां केद्रीय सरकार की यह सब **है कि ऐसा** करना आवाजरह या समीचीम है. वहां वह उसके लिए वी कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और समूह 'ख' पदों के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके. इन नियमों के किसी उध्यंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 7. **च्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और** अन्य रियमकों पर प्रभाव नहीं डालंगी, जिनका कंकीय **सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों,** अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछदे वर्गा, भूगपृर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपग्रंभ करना अवेक्षित है ।

पदी की संख्या वर्गीकरण सीधे धर्ती किए जाने धाले धर्मकार्यो संभा में जोड़े गर राजे चयन पद के लिए अस्य संधा अथवा का फायदा के टो॰ सिविल संवा (पंगान) अच्यन पद नियम् । ११३ के विध्यय आ को अधीर अन्यप ई या नहीं (1)(2) (4) । कौरमैन 241 लागुनहीं होता साधारण 7450 225-चयन लाडु वहीं होता. (पोलाकार्य (2008)। केन्द्रीय संका 11500 %. कॉर्मशाल:: ै(कार्यभार समृद्ध 'ख' के आधार राजपतियः, पर परिवर्तन अनुस्राभिधीय । किया आ सङ्ला है) सीचे भर्ती किए जाने चाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीर्थ भरी किए जाने वाले व्यक्तियाँ प्रिथिशिम् बर्धे अवध्य एदि 🔊 जी शैक्षिक और अन्य अहलीएं। ां शिष् विक्रित आय और शैक्षिक अहंतरणं प्रोत्कर स्थक्तियों की दशा म भाग होगी या नहीं (8)(10)साम् नहीं होता भाग वंशी हाता **भर्ती की पद्धति** : भर्ती सीधे होगी था प्रोव्सित द्वारा प्रात्मीत/प्रतिनिद्योक्त/आमेरनय द्वारा भनी नहीं एटा में ये श्राणयां जिनमें प्रोक्तीनः **या प्रतिनिय्**यितःअधितन द्वारा तथा विधिन्न पद्धतियो प्रतिशियक्ति/अमेरान किया जाएगा ह्मरा भरे अने अन्ते' रिधिवर्धी की प्रतिशत्तत (11)प्रौन्नसि, जिसके भ हो सकते पर प्रविनियक्ति हाम 1, फ्रोन्डिति : 6500 - 19500 रूपए के वेतनमान व एत्मा सहायक्ष कामान (पांजाबाहर)

(जिसके भूरोन प्रस्कृतिन प्रहिद्या भी है) ।

भागेशकता), जिसने अस भेगी में वी जर्प नियमित ऐसा की है और विधने उप प्राचेतन के लिए विभागीय अहंक परीक्षण उत्तीर्ण किया है ।

रिपांग : जहां ऐसे केनिप्त ज्यविक्यों क गुंउन में जिन्हों अपनी अलेक आ पानता रोवा पूरी कर सी है, प्रोत्मित के लिए विचार किया जा गुरू हो जहाँ उनके उदेख न्यनिताओं के **राषिण में भी विचार किया** भणाया परंग् यह गय जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी आर्थक या पात्रता संख्य, अर्थाल व्यक्तियादन भेवा के आधे हैं आंगक सं

(12).

या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किएन व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा महले ही पूरी की ली है अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी अर ली हो।

- [1] प्रतिनियुक्ति [जिसके अंतर्गत अरूपकालिक संविदा भी है] : कंदीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संधटनों के अधीन ऐसे अधिकारी—
- (क) (;) जिन्होंने मूल काइर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारणः किया हुआ है: या
- (ii) जिन्होंने मूल काइर या विभाग में 6500....। 0500 रूपए या समतुर्थ्य के येतनमान में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष क्षेत्रा की है; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएँ और अनुभव रखते हैं ;
- (i) इंबोनियरिंग की समुचित शाखा में स्नातक (प्रत्येक भर्ती के समय आँधर्स्गवत की बाए) ।
- (ii) किसी सरकारी या अर्द्ध सरकारी या स्वशासी संगठन या कर्मशाला में फोरमैन के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण: (1) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। t इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) की अविध, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य स्मिटम/विधाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ! प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकृतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोम्तति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा अरुपोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्तति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिल्लिखित से मिलकर बनेगी :---

नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में निदेशक श्रेणी का अधिकारी

--अध्यक्ष

नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में संयुक्त निदेशक श्रेणी का अधिकारी

_- **सदस्य**

 नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में उप निदेशक या समतुल्य श्रेणों के दो अधिकारी

— सदस्य

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंसर्गत अल्पकालिक सेविदा भी हैं) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक हैं।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक फोरमैन (गोलाबारूद (कर्पशाला)	39* (2008) (कार्यभर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता हैं।)	साधारण केन्द्रीय संवा, समृह ' ख्र' अगजपत्रित, अननुसन्दिकीय	6560-200- 10500: - ¥i,	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पण 1 : कंन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए ९ वर्ष तक शिथल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारोख भरत्य में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतम तारीख जं असम, मंघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिओरम, मणिपुर, नागालेण्ड, त्रिपुरा, सिकिकम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, किमाचल प्रदेश के लाहील और स्थीति जिले तथा धम्मो जिले के पांगी उपखंड, अंदगान और निकाशर द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए चिहित की रई है।)

आवश्यक :

(१) भाग नहीं होता

मोधी भर्तो हुए व्यक्तियों के लिए थी. यर्थ र

(10)

(i) यांत्रिकी, विद्युत इत्तंक्श्तिक्स (जिसको अंतर्गत इत्तेक्श्निक्स और संस्कृत तथा इत्तेक्श्निक्स और दूर-संचार भो है) की शास्त्राओं में ईजीनिक्सिंग स्मातक ।

या

(8)

बंतार संचार, इटीक्ट्रानिक्स, रीडयो भौतिकी या रेडियो इंजीनियरिंग सहित विज्ञान में रशातकोत्तर उपाधि या समतुल्य ।

(४) किसी औद्योगिक स्थापन में दो वर्ष का पर्यवंक्षी प्रकृति का अनुभव ।

टिप्पण 1-अर्हताएं, अन्यथा मुअर्हत अश्वर्थियों की दशा में, लेखबद्ध किए जने वाले कारणों से, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिता की जा सकती है। रिप्पण 2-अनुभव संबंधी अर्दता (अर्हताएं) कर्मचारों चयन आयोग या सक्षम धाधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनआतियों के अध्यर्थियों की दशा में लेखबद्ध किए जाने बाले कारणों से, तब शिथित्व की जा सकती हैं जब चयन के किसो प्रक्रम पर कर्मचार्य ध्यम आयोग या सक्षम प्राधिकारों को यह सब है कि उनके लिए औरस्थित रिक्तियों को धरने के लिए अपेक्ति अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के प्रयोग्ध संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(III)

75% प्रोन्नति द्वारा और 25% सीधी भर्ती द्वारा (सीधी भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा) । (12)

प्रोन्ति : 5500-9000 रुपए के वेतनमान में ऐसा चार्जमैन-। (गोलाबारूद कर्मशाला), जिसने उस श्रेणों में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने इस प्रयोजन के लिए विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया है, जिसके न हो सकने पर ऐसा चार्जमैन-।, जिसने चार्जमैन-। और चार्जमैन-2 (5000-8000 रुपए) के रूप में छह वर्ष संयुक्त नियमित सेवा की है, जिसमें से एक वर्ष नियमित सेवा चार्जमैन-। के रूप में हो, और जिसने इस प्रयोजन के लिए विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष सं, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिंहित जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी की ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध संफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परापर्श करना आवश्यक नहीं है ।

- नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में निदेशक श्रेणी का अधिकारी
- 2. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में संयुक्त निदेशक श्रेणी का अधिकारी 👚
- नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में उप निर्देशक या समतुल्य श्रेणी के सदस्य दो अधिकारी

(1)(2) (3) (4) (5) (6)(7)3. चार्जपैन-। 40* लागू नहीं होता लागू नहीं होता साधारण 5500-175-चयन (गोलाबारुद केन्द्रीय सेवा. (2008)9000/- **T**. समूह 'ख' कर्मशाला) *(कार्यभार के आश्वार अराजपत्रित पर परिवर्तन अननुसन्दिबीय किया जा सकता है)

. – अध्यक्ष

_ सदस्य

 (8)
 (9)
 (10)

 लागू नहीं होता
 लागू नहीं होता
 प्रोन्तत हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(11)

(12)

प्रोन्तित, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियक्ति

I. प्रोन्नित : 5000-8000 रुपए के वंतनमान में ऐसा चार्जर्मन 2 (गोलाबारूद कर्मशाला), जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने विभागीय अहंक परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ट व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोम्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियाँ 1250 NET 114

(12)

के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तथ जब कि उसके द्वाग की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेना के आधे से आंध्रक से या दो वर्ध से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उत्सोंने अपने ऐसे कनिन्छ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक पात्रता सेवा पहले ही एसे की ली है अगली उत्स्वतर अंगी में प्रोत्तांग के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक मुग्ने कर ली हो।

- H. प्रिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार था संघ राज्यक्षेत्री या पाँच्लक सेन्टर उपक्रमी या अद्धेसरकारी या कानृनी या स्वशासी संगठनों को अधीन ऐसे अधिकारी -
- (क) (i) जिन्होंने मूल काइर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर भाग्य किया तुआ ई; या
- (ii) जिन्होंने पूल काइर या विधाय में 5000- 8000/- अपए या समञ्जूष्य के जेतनभार में निष्कित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष सवा की हो;
- (२६) जो निम्नलिखित शैक्षिक अहंदाएं और अनुभव रखते हैं :
- (i) समुचित शाखा में विज्ञान में स्नातक या इंजीनियरिंग में डिप्लांफा (प्रत्येक भर्ती के मम्प अधिसृचित की जाए) ।
- (त) किसो आँद्यौगिक स्थापन में एक वर्ष का पर्यवंशी प्रकृति का अनुभव ।

टिप्पण १ : पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की मीधी पॉक्त में हैं. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ! इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रांतिनयुक्ति (जिसके अनेगति अल्पकालिक अधिका भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठनाविभाग में इस नियुक्ति स टीक पहले भारत किसी अन्य काहर शहर पर प्रातित्रपृष्टि (जिसके अनेगति अल्पकाणिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम असु सौमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम नार्थस्व को 36 वर्ष में आंग्रक नहीं होगी।

(13)

(14)

समूह 'ख' विधारीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :— संघ लोक संबर आयोग से परमर्श करना आवश्यक नहीं है !

l. नौसंना आयुद्ध प्रदाय संगउन में निदेशक श्रेणी का अधिकारी

...अध्यक्ष

2. नीसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में संयुक्त निरंशक श्रेणी का आंधकारी

सदस्य

 नीसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में उप निदेशक या सम्मतृत्य शंभी के दो अधिकारी

-सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4).	(5)	(6)	(7)
4. चार्जमैन-2	56* (2008) *(कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसर्विचीय	5000~150 8000 ₹.		लागू नहीं होता	१४ से 25 वर्ष टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारों किए गए अनुदेशों या आदंशों के अनुसार सरकारी संवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मंघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, पण्पिए, नागालण्ड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश में लाहील और स्मीति जिले तथा चम्च जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थिय के लिए विहित की गई हैं।)
	(X)			(9)		(10)
किसी मान्यताप्रा		य या संस्थान से	भौतिक	लागू नहीं होत		सीधो भर्ती हुए ध्यक्तियों के लिए द
शास्त्रं या रमाः स्नातक, या किसी मान्यताप्राप् की समुचित शा	यन शास्त्र यो ग का विश्वविद्यालय	णितको साध स्याचौर्डसे इंजी	विज्ञान	-		वर्ष
	11)	·	<u>-</u>		(12)	·
33-1/3% (1/3 66-2/3% (2/3 पर सीधी गती द	पद) सीधी भर पद) प्रोन्नति हा		सकते ।	नियमित आधार पर उ	क्रद मिस्त्री-।, जिसने 4 सको नियुधित के पश्च ह सिए धिचार किए जा	000-1(x)-6000 रुपए के बेतनभान है ति उस श्रेणी में आउ वर्ष संवा की है ने हेतु आहेक यमने के लिए विभागीय
		(13)	···	. <u></u>	<u></u>	(14)
समृह 'ग' विश लिए) निकासि		समिति (प्रोन्त	तियापुषि	करण के	<u>*</u>	ह्मागू महीं होता ।
ा. भीसेना आयुर	इ भ्रदाय संगठन	में संयुक्त निदेश	क श्रेणीका	अधिकारी ३	प्रदर्भ ः	
2. नीसेना आयुर	द्व प्रदयि संगठन	में उप निदेशक	श्रेणीकाओ	धिकारीस	हर्व	
3. चीसेना आयुर के वी अधिव		में सहायक निदे	शक्ष या सम	पुरूष श्रेणी १	概2	
				(50) of all (1)	een off 1286 to receive the	क <i>नका</i> के एक औं अवस्थाति किया \ase

[का सं सी पी (एम.जी.)/281(/आर.आर.)एम.ए,एस.ऑ./495/डी(नियुं)/081 सी. जे. जीस, अवर सर्विध

MINISTRY OF DEFENCE:

.. 72 44 75.2 752 73

New Delhi, the 17th July, 2008

- S.R.O. 78. In exercise of the powers conferred by the provise to article 300 of the Constitution of India and in supersession of the Navy, Group 'C' (Non-Industrial) posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 1977 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to these Group 'B' and 'C' (Technical Supervisors Staff) posts in Navy, Ministry of Defence namely : --
- 1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the Naval Armament Supply Organisation (Technical Supervisory Staff) (Ammunition Workshop), Group 'B' and 'C' posts Recramment Rules, 2008.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.—These rules shall be apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters realting thereto shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said schedule
 - 5. Disqualification .-- No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriago is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of these rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Guvernment is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission in respect of Group 'B' posts, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons
- 7. Saving .- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non- selection post	Whether benefit of added years of service admi- ssible under rate 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-timit for direct recruit-		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	· · · · · · · · · · · · · · · · ·		
I. Foreman (Ammunition Workshop).	24* (2008) *Subject to varia- tion dep- endant on work load.	General Central Service Group (B) Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 7450- 225- 11 <i>50</i> 0	Selection	Not applicable	Not applicable		

Period of probation, if any Whether age and educational qualifications Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the required for direct recruits case of promotees (10)(9) (8) Νì Not applicable Not applicable In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades Method of recruitment: Whether by direct from which promotion/deputation/absorption to be made recruitment or by absorption or by promotion/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (12)(11)Promotion failing which by deputation (including short term contract).

1. Promotion: Assistant Foreman (Ammunition Workshop) in the pay scale of Rs. 6500-10500 with two years regular service in the grade and who have passed the departmental qualifying test for the propose.

Note: Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or oligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

- H. Deputation: [Including short term contract]: Officers under the Central or State Government or Union Territories or Universities or recognised Research Institutions or Public Sector undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation
- (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rx, 6500, 10500 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing following educational qualifications and experience
- (i) Degree in engineering in the appropriate discipline (to be notified at the time of each recruitment).
- (ii) two years working experience as Foreman in any Government or Semi-Government or autonomous organisation or workshop.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.

H'a Departisantel Promotion Committee e artis (L. acts d) composition

Ciryon was to be which Golon Public Service Commission is to be consulted

·····					Service in making	Commission is to be consulted			
·		02)	•		·				
1. Office of a Supply 15	etate <mark>nfan) o</mark> o Josephal Dyn Of Stamp	comption Compagination States of Section 19 (19 (19 (19 (19 (19 (19 (19 (19 (19		- Chainnan	Construction department of the Chainnan Construction department of the Chainnan Chai				
Atmangst 3. Des Otton	Supply Organ Sociation	tisation of Depats Director (al. It-tablishment)		Member - Members					
		G)	 (1)	(5)					
2. Assistant Forences (Acordinal, Wine, 1999	Total 2008) The Surface of the Surf	Guorna Comina Survivo Grang 18 1900 - Porto val. Notari Minimodia	Constitution (Constitution Constitution Cons	Selection	Not applied in	Soft exceeding soccess. Note E. Relaxiste for a commentative consequentive consequentive consequentive consequentive excess or excession of the organization of the end of the			
(8) ssential; (Depoce (11%) echanicis(15%) dectronics(15%)	n es la janda. Presidente de la	stiscipžinės a Otsaboladinė Inglas ava	eg n Cupaten, b		 	Lokalishtwappy (10) Lyva yours for direct free jobs			

Master's Degree in Science with Wireless Communication, Directronics, Radio Physics or Radio Engineering or equivalent.

(8)

Note 1: Outlineations are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for trasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well studified.

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent setherity, for reasons to be recorded in writing, in the case of carefidates belonging to Scheduled Caste of Scheduled Tribe, if any, at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinin that safficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill ap the vacancy reserved for them.

(D)

75% promotion and 25% by direct recrustment. (Direct recruitment by Staff Selection Commission).

work load.

Ministerial

Promotion: Chargeman-I (Ammunition Workshop) in the pay scale of Rs. 5500 - 9000 with three years regular service in the grade and who have passed the departmental qualifying test for the propose, failing which Chargeman-I with six years combined regular service as Chargeman-II (Rs. 8000 - 8000) and of which one year regular service as Chargeman-I who have passed the departmental qualifying test for the purpose.

Note: Where juniors who have completed their qualitying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualitying or eligibility service by more than half of such qualitying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(13)Consultation with Union Public Service Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Commission not necessary. promotion or confirmation) consisting of :--1. Officer of the rank of Director in Naval Armament -- Chairman Supply Organisation 2. Officer of the rank of Joint Director in Naval. --- Member Armament Supply Organisation Members Two Officers of the rank of Deputy Director. or equivalent in any Naval Establishment. (4)Chargeman-1 40* (2008) General Central Rs, 5500-Selection Not applicable Not applicable 175-(Ammunition *Subject Service Group 9000 B'. Non-Workshop). to variation dep-Gazetted. Nonendant on

306 THE GAZETTE OF	INDIA SUPTLAMBER 27, 2008/ASVINA 5 1/3	i) jPost ff ∞ ∈ I]
(8)	(9)	(16)
Not apply abt.	Not applicable	Two years for promotees
	(12)	
Promotion failing which by deputation.	4. Promotion: Chargeman-Hestionnel of Rs. 5000 - 8000 with three year over the departmental test.	oltron Workshop) in the pay scale of an service and who have passed
	Note: Where juniors who have enough service are being considered for perma considered provided they are not success service by more than half of successful parts, whichever is less, and have probation period for promotion to the re- tinuous who have already completed suc-	ction, their seniors would also be if requisite qualifying or cherbility is the or eligibility service or two successfully completed their with ligher gode along with their
	il. Deputation: Officers of the Course of the Course of Schil-Government Organisation	for State or UTs or Public Sector.
	(a)(i) holding analogous post on real department; or	ndar basis in the porent cidre.
	con with three years' service in the per- dicreto an a regular basis in the beni equivalent in the parent cades or argun	g of pay of Rs. 5900 8000 or
	the possessing following educations (sulfillations and experience
	(i) Degree in Science or Diplomating descipling (to be notified at the time ar-	Lite/incerting in the appropriate cach recruitment).
	(ii) one year experience of super- catablishment,	sory nature or an industrial
	Note 1: The Departmental Office is 144, disect line of promotion shall not be appointment on deputation. Similarly of for consideration for appointment by princluding short-term contract) including short-term contract) in another extended this appointment in the same or some or of the Central Government shall ordinal	eligible for consideration for patientists shall not be aligible contain. Period of deparation period of deparation ran hiding post held immediately preceding for organization or Department

				 .			<u>.</u>	· :	 		
(43)									 		
									 		(15)
Group 'B' Depa	naten	tal Pri	amotion C	Соянг	nittee	tion				Cor	ب البعد

considering promotion) consisting of :--

- 1. Officer of 6. (7 ink of Director in Naval Armament Supply Organis gion.
- 2. Officer at the rank of Joint Director in Naval. Annance: Supply Organisation
- 3. Two Officers of the fank of Deputy Director or equivalent to any Navai Establishment

Consultation with Urgon Public Service Commission for necession

The maximum age limit for appointment by deputation (including shortterm contract) shall be, not exceeding 36 years, as in the closing date of

Chanman

the receipt of applications

- Montber
- Members

[F. No. CP(NG)/2816/RR/NASO/495/D(Apptt)/98]

C. J. JOSE, Under Seey.

ना देशसी, 17 ज्लाई, 2008

का.नि.आ. ७९.—सन्दर्भति, मॉब्बान कं अस्मितं ताल के प्रतिक द्वार प्रदेत सब्दियं - २३ व्यव्ये १८ ६० वृत्या, उर्द्य प्रतिक द्वार प्रदेत सब्दियं - २३ व्यव्ये १८ ६६ वृत्या, उर्द्य प्रतिक द्वार प्रदेत सब्दियं व्यव्या (सद्द्र के प्रदेश प्रदेश प्रदेश के प्रदेश प्रदेश प्रदेश के प्रदेश अधिक्रमण से पूर्व के क्षा प्रदेश के प्र

- मंदिएन भाग और प्रास्थ्य(----) ४५ फिल्म्टी एउ स्वेक्षण नाम नीरोमा आयुद्ध प्रथाय संभाग सक्रमार्क्ट प्रवेदेशक करीय सन्दर्भ (कारखाना), यनुष्ट देखी जीए समृद्ध कि च्हा कर्षा एक्स होत.
 - ८५० के सभ्यत्र न फक्षश्रद को असेन्द्र दर्श प्राप्त की ह
 - साम् होता -- ने लिएन एक विश्वों के प्रथमते अपनुत्ती के साथ (1) में बिनिर्देश एक ए आप क्षेत्र ।
- 3. पद सर्व्यत् वसीकरणः और व्यवस्थान,—अन् नर्वाको संख्याः उनका वर्गीकरणः अण्याकोः क्षेत्रमा १ व तरः, १८ ३०० वरः भ उपाबद्ध अनुसूर्वः ना स्वन (१९) से १५५ (६) वे १५५६(६)
- 4. भिन्नी की भद्मति, आण्यु स्मीका, अहंतानं, अपने प्रकार प्रशासिका प्रदेश प्रदेश प्रदेश प्रकार प्रकार करावर कराव बार्ते वे होंगे। जो उक्क प्रदेशकी के स्वीप १५ व्यास्त्रीय १०० से प्रिकेटिक हो।
 - निग्रहीस, प्रकारणीवर,
 - १७११ विश्वन मेरी प्रकृतिक रहा विभावन पहिल्लाहे अनुनी की बाद है, जिलाह किया उन्न
 - (१८) ८ विस्पर्त अपने एति या अपने प्राप्त स्था १५० रहते **तुर किसी ज्यक्ति से प्रि**टर १५ ८ ५

उक्त पद्मी में सांचार्य पर विश्वविद्याशत पात्र नहीं होता:

परंतु यशि कादार सम्बद्ध का यह सरवात है। 300 र का एक विश्वह ऐसे क्यक्ति और दिन्तु के 200 व्यवसार के एक् कार करक के अधीन अनुसंघ है आर एमा करने के लिए आये अपनार है ये यह फिसी व्यक्ति को इस विश्व के 1 कर 12 सुद है कहेंगे;

- 6. शिशिश्व करों की शिवित, प्यार्ट कंप्यीय भग्या भी यह गया है कि ऐसा करता आवश्यक वा मही बीत है, वहाँ का उसके हिना के कारण हैं उन्हें संख्यात करका और यमृहा को पर्यो पर्यो के स्थान में भी कारण के स्थान के किया के किया पर्योग के किया की किया किया के किया पर्योग के पर्योग की पर्योग की प्रार्थ की किया किया की पर्योग की प्रार्थ की
- 7. व्याकृतिः इत विषयों को कोई बात, ऐसे अवभाग, अञ्चल्यामा में कूट और अन्य विधारकं वा प्रधार करियाने से अवन्य के उद्देश सरकार द्वारा इस संबंध में अवस्य कर विकाले गए अपूरण या अगुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जात इंटायों, अन्य पिछाई करो, गुण्युकं सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के दिए अपके अपका अपेक्षित हैं।

				अनुसृची		
पदकानाम	णहा को संद्या	ज्ञानिकरणः		ार्थन पद अधना नगरम पत	सेना में जिल्ले कर वर्षी का फायदा कोड़ीय सिवित संघा (पॅशन: नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसंध है या नहीं	स्मानं भाषे विक्रम् स्थानं व्यक्तियां को विष्णु आयु सीमा
(1)	: ? /	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
l. फोरर्भन (कारखाना)	250 (2008) "त्कार्यभाग क्षेत्रशास मग्डिंग्यर्थन किया ज्य सकता हो।	साधारण कर्न्द्राय संवा समृह 'श्व' राजपिका अन्युगचिकीय	7490-228 11500-77	 -1목급	लग्गू भहीं होता	লগু নিপ্তী ধারা -

परिवीक्षा को अवधि, यदि कोई हो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधं भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियाँ शैक्षिक अंग्र अन्य अहंताएं के लिए विक्रित अन्यू और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होती का नहीं (9)(8) (10)लागु नहीं होता लग् नहीं होता शून्य प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आपेलन द्वारा भर्ती की दश्च में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वार या प्रतिनिध्वित/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों पतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगी द्वारा भरे जाने बाल्बे मिबतयाँ की प्रविश्वतक्ष (12)Lil)

प्रोन्सीत, जिसको भ हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, (जिसको अर्तगीत अल्पकालीन भीविदा भी हैं), इसी 1. प्रोम्सित : 6500-10500 रुपए के बंतनमान में एंसा महायक फॉरमेन (कारखाता), जिसने 'उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने इस प्रयोजन के लिए विभागीय अहींक परीक्षण उत्तीर्ण किया है । जिसके न हो सकने पर ऐसा सहायक कीरमेन (कारखाता), जिसने सहायक फौरमेन (कारखाता) और चार्जमेन । (कारखाता) के रूप में पाँच वर्ष संयुक्त नियमित सेवा की है, जिसमें से एक वर्ष नियमित रोग संहायक फौरमेन (कारखाता) के रूप में से एक वर्ष नियमित रोग संहायक फौरमेन (कारखाता) के रूप में हो, और जिसने इस प्रयोजन के लिए विभागीय अहींक परीक्षण उत्तीर्ण किया है ।

टिप्पण : जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों क संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पातता मेथा पूर्ग कर को है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अमेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक ये या दो ११ से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनिया व्यक्तियों महित जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी को लो है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा को अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

- 11. प्रतिनियुक्ति [जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है] : केन्द्रीय सरकार या गव्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों था विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त संस्थानों या पिल्कि संबटर इषक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संबटनों के अधीन ऐसे अधिकारी —
- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद भागण किया हुआ है; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-- 10500 रूपए या समतुल्य के वंतनमान में निर्यामत आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो श्रर्य सेवा करे है: और
- (ख) जो निम्नासिन्तित शैक्षिक अईताएं और अनुभाग स्थाने हैं :
- (i) इंजीनिय/मः को स्मृचित शास्त्रा में स्नातक (प्रत्येक भर्ती के समय अधियृचित को आए)।
- (ii) किसी सरकारों या अर्द्ध सरकारी या स्वशासी स्रोतित या कर्मशाला में फोरमैन के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव !

टिप्प्रण (1)—पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागोय अधिकारी, जो प्रोप्ति की सीधी पॅक्ति में हैं, प्रक्तियुक्ति पर निवृक्ति के लिए विचार किए जन के पात्र नहीं होंगे । इसी

(12)

एकार, प्रतिसि**युक्त व्यक्ति प्रोन्धन द्वा**रा किस्कित को निम्म विचार किस् असे के पेन्न नहीं होंगे ।

अतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक मंबिश मी है) की अवधि, विसके अन्तर्गत कोन्द्री**य सरकार को उसी** या किएरी अन्य क्रमेहनतंबधाग में इस नियुक्ति से टीक पहले **थापित किसी अन्य का**डर २०४४ यह पर प्रतिकिय<mark>िक (जिसके अंगर्गन</mark> अरमकालिक सर्विदा भी है। की अर्थाय है, खपारणतया तीन वर्ष सं आंधक नहीं रोही । प्रतिनियक्ति (जिसके अंतर्गत अन्यकारिक भविदा भी है। पर निर्मुख्य के िएर अधिकतम् आयु सीमा आयंदन पाए करन को अनिम तारोगः को ५८ वर्ष से र्शाधक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रानिति समिति हैं, के उसकी सरवक

भर्ती करत में १५०९ परिस्थितियों में संघ शोक मंत्रा अर्रभाग मः परामधः किया जाएम

113)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति के मंबध में विचार करने के लिए) निप्नतिश्वित से मिलकर बनेगी :

मीसेना आयुद्ध प्रदाय भंगतुन में निर्देशक क्षेणी का अध्यात्में।

अध्यक्ष

किसी ऑपकामें को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अलपश्मांगाक गाँकरा भी हैं) पर नियुक्त करने सदय संघ श्रीक क्षेत्र अप्रोध से प्रमाश करना अस्यश्यक है।

2. गौसेना आयुद्ध प्रदाय भंगतन में संयुक्त निदेशक श्रेणी कर अधिकारी --- सदस्य

3. नीसेना आयुद्ध प्रदाय यगडन में उप निर्देशक या समत्य्य प्रेली की दो अधिकारी

--- सदस्य

(1)(2)(5) (6) 41 * (2008) अधिरण 6800 - 2002. सहायक लागू नहीं होत।

16800多

फोरमन *(4374°)76 बञ्चीय संयाः (काग्रवाना) के आधार

महाद 'राष्ट्र'

क प्रतिकास असावपश्चित्

अगर्**स**चित्रीय ক্রিয়া হয়

मॅक्स है।)

175

टिप्पण 1 : कन्द्रीय मञ्चल दास क्षाप्ति

ं0 वर्ष से अधिक नहीं

किए एए अनुस्ति के आदेशी के ाहार म्ब्डमी मेवडी के लिए इ.चण एक शिक्षित को छ। संप्रजी है ५ रिष्मण 2 : आधु सीमः अवध्यांना करते का लिए निष्यंत्र प्राप्तमेख भएन में अध्यक्षियों से आवंदर प्राप्त करने ये हिम्म वियन को गई ऑक्स परीका शोगी । एन कि बह ऑक्ट अंक्ट अंग्रेट ही असम, चेघलुया अध्यापञ्चल पद्धः, मित्रीस्म, भणिप्र, गणाकेतः, िपुर, सिन्स्स्मि, अस्मु अस्पीर महत्त् क्ष लहासम्बद्धाः संदेश कियायन। परेश के ंगरीत और स्पीति जिले गथा पाका िले के पांगी द्रपखेंड, अरमण और

क्षण पहाँ क्षीता.

 गाँविकी, विद्युत, इंक्क्युविद्यस (जिसको अंतर्गत **इलेक्ट्रानिक्स** और अंस्किश तथा इलेक्ट्रोनिक्स और

(10)

भोगः भर्ते हुए व्यक्तियो के लिए हो।

निकायर होयाया नधारेण को अध्यक्ति क लिए विद्वित की गढ़ है ।)

(8)

दूर-संचार भी है) की शाखाओं में इंजीनियरिंग स्नातक या बंतार संचार, इलैक्ट्रॉनिक्स, रेडियो भौतिकी या रेडियो इंजीनियरिंग संहित विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य;

(ii) किसी औद्योगिक स्थापन में दो वर्ष का पर्ववंक्षी प्रकृति का अनुभव ।

टिप्पण १-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अप्यर्थियों की दशा में, लेखबद्ध किए जाने जाले कारणों से, कर्मवारी चयन आयोग के क्रिकेनन्सार शिथिल की जा सकती है।

दिष्पण 2-अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) कमैचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों सं, तब शिथिल की जा सकतो हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कमैचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारों को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को परने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(11)

(12)

75% प्रान्नति द्वारा और 25% सीधी भर्ती द्वारा (सीधी भर्ती कमेंचारी चयन आयोग द्वारा) । प्रीन्ति : 5500-9000 रुपए के वेदनमान में ऐसा चार्जमैन । (कारखाना), जिससे उस श्रेणी में तीर वर्ष नियमित सेवा की है और त्रिसने इस प्रयोजन के लिए विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया है ।

टिप्पण ; जहां ऐसे कांनिक व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रांत्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येक व्यक्तियों के संबंध में भी बिचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या वो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन्छ। व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी को सी है अगलो उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिनिक्षा की अवधि सफलताएंबंक पूरी कर ली हो।

(13)

(14)

समृह 'ख' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्तित या पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्निलिखित से फिलकर बनेगी :—

संघ लांक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में निदेशक श्रेणी का अधिकारी.

... अध्यक्ष

2. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में संयुक्त निदेशक श्रेणी का अधिकारी

—–मदस्थ

 नौसेना अस्युद्ध प्रदाय संगठन में उप निदेशक या समनुष्ट्य श्रेणी के दो अधिकारी

सदस्य

3469 GI/08-3

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
 3. चार्जमेन । (कारखानः)		साधारण कन्द्रीय संवा, समृह 'स्त्र' राजर्भावत अन्युसाचित्रीय	\$500-175 9000 77	चयेन चयेन	लागु नहीं देलि	ं तार् नहीं हस्ता	
		·					
	(8)		.	(9)		(10)	
लग् ⁼	रही होता 			त्यम् नहीं 	होता 	प्रात्मत हुए व्यक्तिया क	लिए संबर्ष

प्रोन्तति, जिसका ने यो सकते पर प्रतिस्थिकत

 फ्रीनित : 5000 8000 एका के वेस्प्सान में ऐसा न्याप्रीमेन : (कामबाना) ियसन तीन वर्ष निर्यापत सेवा की है और विस्तर विभाग्नेय अडेक प्रोक्षण उनीए किया है।

(12)

टिप्पण : जहाँ ऐसे कोनफ्ट व्यक्तियां २ पंगेष्य में जिन्होंने अपना अहंक या पाप्रका भग पूरी कर को है, प्रोमति के लिए दियार (एया जा रहा हो जहां उनके उर्केट ाक्रियों के संबंध में भी विचार किया *राएत पान* यह नव जब कि उसके हारा की गर्ड ऐसी अहेक था पात्रता सेचा, अमेरिय अलोग भाषाया संभा के आये में अधिक साथा दो वर्ष से, इनमें से जो भी कमादों। असार हो और उन्होंने अपने ऐस करिन्छ लाक्त्रयों महित जिन्होंने ऐसी अर्थक या १०० भेवा पहले ही पूरी की ली हैं अपली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्मति के लिए अभना एंग्जोधः वरी अवधि अफलसापर्यक पर्ध कर できまし

प्रतिनिधिकतः केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

- 🍕 🤫 जिन्हींने मुल काइश या चिरात थे विषयत अवशार पर सहुद्रा पर धारण किया हुआ है। यह
- ं 👸 : किन्होंने मुल काइर या विभाग में २००० (४०००) रूपण्या यमपुरूव के बारण्यान में कियमित आधार पर अस पद पर नियांक्य के करचात वस्त्र श्रेणा में तीन वर्ष येचा की में: और
- एक : जा नि**म्नलिम्बित शैक्षिक अ**हीतुर्ध योग अनुभव क्युते ही :
- ंः ममुच्छि शाखा में विज्ञान में म्बलक ोंगेनियमिंग में दिएलोम्य (प्रत्येक पर्यों के समय अधिमचित को जाए) :
- केसी औद्योगिक स्थापन में एक उप के पर्व्यक्षी प्रभृति का अनुभव ;

टिप्पण 1 : पोपक प्रदर्ग के ऐसे विभागीय सीधकारों, जो बोम्बर्ट की मीधी पॉक्त ीं श. प्रतिनिधुर्वित पर **नियुवित को** लिए 'लाबार फिए बाले को भाव गर्ही होंगे । इसी उक्तर प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोत्सित दुश्य भिर्कारी के लिए विधार किए शने के पात्र ्रशं (शंग) प्र<mark>तितियुक्ति (जिसके अंतर्शत</mark> शायकारिक स्रोक्त को है) को अपाँच, रियम अत्योत **केन्द्रीय भरकार** के उस्ते न किसी अन्य संतर्कावकार में इय ेववंका से ठीक पहले श्राप्टत किसी अध्यक्त उपव पर पर प्रदेशनिवृष्टित (जिसके ातरत अ**त्प्रकालिक संविदा भी हैं) को** अर्थाय है, शामारणत्या तोने वर्ष से अधिक

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड मे इंजीनियरिंग

की समुचित शाखा में डिप्लोमा ।

(12) नहीं होगी । प्रतिनियांक्त (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आय सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । (13)(14)समह 'ख' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार मंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :---नहीं है । ।, नौसेनः आयुद्ध प्रदाय संगठन में निदेशक श्रेणी का अधिकारी – এঘ্যপ্ত 2. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में संयुक्त निदेशक श्रेणी का अधिकारी —सदस्य 3. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में उप निदेशक या समतुल्य श्रेणी के — सदस्य दो अधिकारी (6) (2) (3) (4) (5) (1) 57* (2008) साधारण 18 से 25 वर्ष ! 4. चार्जमैन-७। लाग नहीं 5000-150-अचयन होता टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी *(कार्यभार के केन्द्रीय सेवा, (कारखाना) 8000/- ক. किए गए अनुदेशों या अवदेशों के समूह 'ग' आधार पर अनुसार सरकारी संत्रकों के लिए परिसर्तन अराजपत्रित. ५ वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । किया जा अनन्सचित्रीय **टिप्पण 2** : आय्-सीमा अवधारित सकता है।) करने के लिए निर्धायक तारीख़ भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतम गारीख होगी। (२ कि वह अंतिम वर्णस्य जो असग, भेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिप्र, नागर्तकः, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मु कश्मीर गान्य के लदराख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील और समीत जिले तथा घरण जिले के पांगी उपखंड अंदमार जीर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीय की अध्यक्षियों क्टे लिए विहित की गई है।। (8)(9)(10) सीओं भर्ती हुए चर्रकर यो के लिए हैं किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भौतिक लाग् नहीं हाता शास्त्र या रसायन शास्त्रया गणित के साथ विज्ञान वर्षे । रनातक या

311.3

(12)

50% मीधी भर्य दक्ता. \$0% प्रोत्सींग इंग्डर जिसके न हो सकते पर क्षीधी। भर्ती द्वार : भ्रोत्ति : ऐसा ट्रंड्समैन अतिकुशल (कन्प्यान), जिसने 4000-100-6000 रू०ए कं े एत्पान में नियमित आधार पर नियुक्ति के प्रभात, उस श्रंणी में आठ वर्ष सवा की े की जिसने प्रोत्तिति के लिए विश्वार किए जाने हेनू अर्हक चनने के लिए विश्वामीय े ए प्रशेक्षण उत्तीर्ण किया है ।

ंध्यम : अहाँ ऐसे किन्छ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहाँक या पात्रता ं परी कर ली हैं, प्रोन्ति के लिए धियार किया जा रहा हो जहां उनके उनेठ पर्यंत्रकों के संबंध में भी विचार किया निध्य परिन् यह तब बच कि उमके दूस की ं ऐसी अहींक या पात्रता सेना, अपेशिक उसके या पात्रता सेना के आधे से अधिक पात्रे वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, किया हो और वन्होंने अपने ऐसे किनाल ंकियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी अहींक या पात्रता सेचा पहली ही एसे कर ली है, अपनी ं पात्र देशों में प्रोन्ति के लिए अपनी महिन्दीशा को अवधि सफन्नतपूर्वक पूरी कर राष्ट्री हो

		 			_		 	••			
	C(X)								(14	J	
		 		—		_	 .—.	• •			

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तनि समिति (प्रोत्तनि या फ्ंः ध्रमा के लिए) निप्तालिखन में संस्कृत्य वर्तमा :

- मोर्थन अल्इ १००० संगठन में संस्थात निर्देशक ब्राडी १० एक्किस्टी
- तींस्ति आगुद्ध प्रवास महिन्द्र मा का तिर्देशक अंधी कर शीए प्रकी
 —सद्स्य

एक माँ, मी.पी.(एन.जी.)/2816 अन्त ११८ (१२.ए.१स.ओ.(४०५)डी('पियु) १०८ |

मी, ही जीव, अबर स्रीयण

टिप्पणः - मुल कियम कर्रास, आ. ५०, १५७, आ. ५०० । ५०० हमा प्र**काशित हुए** ३

- S.R.O. 79. In exercise of the problem index by the provise to article 300 of the Constitution of India and in supersession at the Navy, Senior Forestation of the Coron (B. Post) Regramment Rules, 1997, and Navy Technical Supervisory Scatt (Partice) (Group 'C Post (Particle) of Rules, 1997, except as respect) (hings done or omitted to be done before such supervisors stormatic President harms as in the following rules regulating distinction of regruitment to these Group 'B' and remarks Supervisors Staff particle Navy. Ministry of Defence namely:
- Short filte and commencement (i.e., it is a rides may be called the Naval Armament Supply Organisation, Cechnical Supercontribution by Ethnique Plantic Posts Recruitment Rules, 2008.
 - (2) They shall come into roccoming that sufficient publication in the Official Gazette.
- 2. Application. These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules
- 3. Number of post, elossification and some of pay.—The number of the said tests, their classification and the scales of pay appelled mere a shell be as social. Thous (2) to (4) of the said Schedule.
 - 4. Method of a remitment, age-limit, here, in life leations, etc., -The method of reconnected age-limit, qualifications

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission in respect of Group 'B' posts, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes. Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		gance with the sag		DULE					
Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admi- ssible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recrui			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)			
1. Foreman (Factory)	25* (2008) *Subject to varia- tion de- pendant on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 7450- 225-11500.	Selection	Not applicable	Not applicable			
Educational a required for d	nd other qualif irect recruits	prescril	er age and edit bed for direct promotees			iod of probation, if any			
			(9)			(10)			
Not appl	icable		Not applicable	e		Nil			
recruitment or absorption		<u>~</u> .			ent by promotion/o m/deputation/absor	leputation absorption, grade ption to be made			
	11)		(12)						
Promotion fai	iling which by	deputation	I. Promotion: Assistant Foreman (Factory) in the pay scale of						

Promotion failing which by deputation including short term contract. I. Promotion: Assistant Foreman (Factory) in the pay scale of Rs. 6500-10500 with two years regular service in the grade and who have passed the departmental qualifying test for the purpose, failing which Assistant Foreman (Factory) with five years combined regular service as Assistant Foreman (Factory) and Chargeman-I (Factory) out of which one year regular service as Assistant Foreman (Factory) and who have passed the departmental qualifying test for the purpose.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility

(12)

- 11. Deputation [Including short term commet]: Officers under the Central or State Government or Union Territorics of Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector 1 indendings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation
- (0.01) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs 6500 10500 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing following educational qualifications and experience
- (i) Degree in engineering in the appropriate discipline (to be notified at the time of each recruitment).
- (ii) two years working experience as I oremon in any Government, Semi-Government or autonomous organisation or workshop

Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on departation. Similarly, depotationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short term contract) including period of deputation uncluding short term contract) in another execute post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.

Central Garammad

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment . __ . _ . . (13)(12)Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Cansultation with Union Public Service. considering promotion) consisting of ; - . Commission occessary while appointing an (1) Officer of the rank of Director in Naval Armamont -- Chairman officer on deputation (including short term) Supply Organisation contract). (2) Officer of the rank of Joint Director in Navat Member. Armament Supply Organisation (3) Two Officers of the rank of Deputy Director Members or quivalent in any Naval Establishment. (1)(2)(3)(4) (5)(6)(7)Assistant 44*(2008)General Central Rs. 6500-Selection Not applicable Not exceeding 30 years Foreman *Subject Service Group. 2005 Note L. Relayable for Covern-(Factory) to carration. 'B', Non-10500 meta Servants upto five years dependant Gazetted. so accordance with the instruc-631 Nonfroms or orders issued by the

work load.

Ministerial

rži.

be the closing date for receipt applications from condidates in India Gold Dot the closing this prescribes? those in Assam. Armatchal Meghalaya. Pradesh, Mizonon, Maripin, Nagaland, Jepsura, Sikhia, Ladakh Division of Januari & Kashmir State, Labout and Spitt District and Page 505-Division of Chamba District of (Gmacha) Pradesh. Andaman and Nicobai Islands or Lakshadweep)

(8)

(9) No

110)

(i) Degree in Engineering in the disciplines of Mechanical, Electrical or Electronics (including Electronics and Communication and Electronics and Telecommunication).

⊘R

Master's Degree in Science with Wireless Communication, Electronics, Radio Physics or Radio Engineering or equivalent

(ii) Two years experience of supervisory nature in any industrial establishment.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, if any, at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

I way years for direct (certifis,

(12)

(H)

75% promotion and 25% by direct recruitment (direct recruitment by Staff Selection Commission)

Promotion: Chargeman-I (Factory) in the pay scale of Re. 55005-4000 with three years regular service in the grade and who have passed the departmental qualifying less for the purpose.

THE GAZETTE OF INDIA: SUPERMBER 27, 2008/ASVINA 5, 1930 (12)considered provided they are not short of the requisite qualifying or cligability service by more than bolf of such qualifying or eligibility envice of two years, whichever is less, and have successfully completed is probation period for promotion to the next higher grade along with har raniors who have already completed such qualifying or eligibility :13) Censulation with Union Public Service proposition or confirmation) consisting of :--Compassion not necessary. (1) Oxides of the rank of Director in Navan Acade 1 - 3 Chairman Supply Organisator (2) Officer or Lenank of Joint Director in Naval Member Amament Supply Organisation (3) Two Office, of the rank of Deputy Director Members or equivalence by Naval Establishmen (3) (6) Chappeman : 3.11.20085General Central gr. 3590L Selection Not applicable Not applicable (Factory): "Subject Not vice Ognap a carica 'B' Nonnonde-Gazated. p.//.dami.aec. Non-Ministerial workload. (8) (10)

Not all potcable

Prometico failus, which by deputation

Not applicable

 CL_{ij}

Cosmotion: Chargeman-II (Factory) in the pay scale of \$400-8000 with three years regular service in the grade and who 5. s. passed the departmental quality lag rest.

years for promotees.

Since t Where juniors who have compacted their qualifying or eligibility an one are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or vious service by more than failt of such qualifying or eligibility cose or nwo years, whichever to less, and have successfully completed (4) probation period for promotion to the next higher grade along with then fautors who have already completed such qualifying eligibility

 β^{-1} equitation : Officers of the Central Government

 $\{(12)$

- correlineding analogous post on regular basis in the parent cadre or 41.7.900(815, 91
- 05 three years' service in the grade rendered after appointment to o en a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000, 8000 or offect in the parent cadre or deportment; and
- $\tau + essaing$ the following educational qualifications and experience the ear of Science or Diploma of Lugineering in the appropriate q-line (to be notified at the time of each recruitment).

(12)(ii) one year experience of supervisory nature in an industrial establishment. Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years The maximum age-limit for appointment by deputation (including shoreterm contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications. (14)(13)Consultation with Union Public Service Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Commission not necessary . considering promotion) consisting of :-(1) Officer of the rank of Director in Naval Armament — Chairman Supply Organisation Member (2) Officer of the rank of Joint Director in Naval Armament Supply Organisation Member (3) Two Officers of the rank of Deputy Director or equivalent in any Naval Establishment. (4) (5)(6)(7)(1) (2)(3)Rs. 5000-18 -25 years. Non-Not applicable 4, Chargeman-II 57* (2008) General Central 150-Note I: Relaxable for Covern Selection Service Group *Subject (Factory) ment Servants up to five years 'C' Non-R000 to variain accordance with the instru-Gazetted. tion depctions or orders issued by the endant on Non-Central Government. Ministerial. work load. Note 2: The crucial date for distermining the ago-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunacha) Pradesh, Mizoram. Manipur, Nagaland, Tripura. Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Labul and Spiti district and Pangi Subdivision of Chamba District of Himachai Pradesh, Andamaa and Nicobar Island and Lakshadweep). (10)(9) (8)Two years for direct recruits. Bachelor of Science degree with Physics Not applicable or Chemistry or Mathematics from a recognised university or institution, or

A Diplot — increasing in the appropriation who may from a recognised University (1997)

 $\{i25\}$

50% by a new contract S0% by a new contract to the base of the state of the base of the ba

So anotain : Tradesman Highly 1.

1. To be the grade rendered attracts at the scale of pay of Rs. 460

1. So the scale of pay of Rs. 460

1. So the Where jumors who have contribute the being considered for provided they are not a library service by more than 1.

1. Sibility service by more than 1.

1. Sibility service by more than 1.

1. The probation period for promotion the jumors who have already contributed.

per ment thereto on a regular someth thereto on a regular someth thereto on a regular somether and who have passed in consideration for promotion, is the dualifying or eligibility somether that requisite qualifying or set qualifying or eligibility some successfully completed the sext higher grade along with concluditying or eligibility concluditying or eligibility.

Group Consistent Committee Copposition Cop

Noting of some 5

(DOfficers Choint Director as News.

Ambies of Application

Chairman

(2) Officer of the confeeping Director in Nov. Anisotrophy of the Programmation

Meinber

(3) fwo (10) grk of Assitate On when or equivalent to Assitate District On when

Member

Note: "The service of the way read billing only SRC (19) and SRC) to 1947.

$C^{(n)}(r) + \cdots + r'$ शाप्रश्चान्यम् भ \mathfrak{g} ानिष्टेणालस्य \mathfrak{g}

- P.1 1 - 1 を行われ、2008

स्वर्धित १,८८ वाहर्षात् स्विधान के १००० । विश्वन हात्र हात्र स्विम्प्रीतः वह विश्वनिको पृत्रम् अस्वायन स्विम्प्रीतः व वह विश्वनिको पृत्रम् अस्वायन स्वाधिकेशालायः १०० व्यवन विश्वनिक्षात्रम् १९०० । विश्वनिकार स्वाधिक स्वर्धिक के सिए विश्वन विश्वनिकार स्वर्धिक स्वर्धिक स्वर्धिक सिए विश्वन के सिए विश्वन समिति हो स्वर्धात्र

ार (१०), र १०मारीको स्विधित सम्म रियमिको १११ । अस्याधन महानिरोशासक, स्था १ १ । । १००५ (विकास, कुट्रस्थान आस्र सरीकक, समृह (१) और १७१९ और १००० करा १००० करा १००० है।

े 🖰 🕒 मार्ग अनवसी, उधकार सम्बद्धाः । धू संस्तर (चारीर)

े सह पहें भूभला आश्चरण पराजिक्ष्य गर १५५ छ जिलाग हुइस्पर्यत और वर्षण १००० हैं हुई स्पृत (चर्र) और भक्त पद्) भर्ती जिल्हा (क) एक अनुसूची में, क्रम स्ते । भे १००० छ भ स्तेन (एक्ट के स्पन्ने अत्यत्ति । १००० छ उत्यत्ति, निम्नेस्थिन स्तेन स्ता जाएम, अवस्तु

<mark>ीं भर्ती की मद्भानि : भर्</mark>ती सीधे दानी या हो होते दश न प्रतिनिकृषित द्वाराण आपेशन प्राणः । १००० हा हिस्से प्रथा धर हात्वीर विकास को हिन्दालक्षा

> [का.सं.६१४) १८ १० १० प्रशासको,(एस,६१एस.१) १८५६ च्यापेटल, प्रक्तासंघर

IU.No. CP(No. 1176-42 NASO 495 D(Appro08]

C. J.JOSE, Under Sees

पाद टिप्पण :-मूल नियम शासकीय राजपत्र में का.नि.आ. सं. 132, तारीख 3 जुलाई, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

स्पष्टीकारक जापन

विभिन्न पदों के लिए भर्ती नियमों की अनुसूची के स्तंभ (11) की शीर्घ, भारत सरकार, कार्मिक और प्रशिक्षण मंत्रालय के का.जा. सं. ए.ची. 14017/2/1997-स्था. (आर.आर.)/पी.टी., तारीख 19 जनवरी, 2007 द्वारा संशोधित किए गए हैं। तदनुसार, इन नियमों के अधीन वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग, ट्रेडसमेन और परीक्षक, समूह 'म' और समूह 'च' (औद्योगिक पद) भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची के स्तंभ (11) का शीर्ष संशोधित किया जा रहा है। चूँकि स्तंभ (11) का संशोधित शीर्ष, सरकार द्वारा 19 जनवरी, 2007 से आरंग किया गया है, अत: इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव दिया जा रहा है। तथापि, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के उपरोक्त का.जी. के पैरा 9 के अनुसार पुराने मामलें पुन: नहीं खोले जाएंगे 1

यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी के हित प्रतिकृल रूप से प्रमायित नहीं होंगे ।

(Directorate General of Aeronautical Quality Assurance)

New Delhi, the 16th September, 2008

- S.R.O. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Tradesman and Examiner Group 'C' and 'D' (Industrial Posts) Recruitment Rules, 2001, namely
- 1. (1) These rules may be called the Directorate General of Aeronamical Quality Assurance, Department of Defence Production Tradesman and Examiner Group 'C' and 'D' (Industrial Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2008.
 - (2) They shall be deemed to have come into force on the 19th day of January, 2007
- 2. In the Ministry of Defence Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Tradesman and Examiner Group 'C' and 'D' (Industrial Posts) Recruitment Rules, 2001, in the Schedule, for the heading occurring in column (11) relating to the posts from serial 1 to 21, the following heading shall respectively be substituted, namely:—
 - "Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods".

[F. No. 4741/DGAQA/Admn-1/D(HAL)]
Dr. S. K. BANSAL, Under Seey.

Foot Note.—The principal rules were published in the Official Gazette vide S.R.O. Number 132, dated the 3rd July, 2001.

Explanatory Memorandum

The heading of column (11) of the Schedule to the recruitment rules of various posts have been amended vide Government of India, Department of Personnel and Training OM No. AB 14017/2/1997-Estt. (RR)/Pt. dated the 19th January. 2007. Accordingly, the beading of column (11) of the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Tradesman and Examiner Group 'C' and 'D' (Industrial Posts) Recruitment Rules, 2001 are amended under these rules. These rules are being given retrospective effect since the amended heading of column (11) has been introduced by the Government from the 19th day of January, 2007. However, the past cases would not be reopened vide Para 9 of DOP&T's ibid OM.

It is certified that interest of no one would be projudicially affected by giving retrospective effect to these rules.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(वैपानिको क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 2008

- का,नि.आ. 81,—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छंद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वैमानिकी क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग, समूह 'ख' राजपत्रित तकनीकी/वैज्ञानिक पर भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—
- (1) इन नियमों का सॉक्ष्य नाम वैमानिकी क्यालिटी आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग, समूह 'ख' राजपितित (तकनीकी/वैज्ञानिक) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।

- (3) ये १९ जनवरी, 2007 से प्रवृत्त हुए समझे अपूर्ण ।
- 2. वैमानिक क्योलिटो आस्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग, समूह 'ख' ग्राजपिक २४२%' छ,गांतक पर पत्नी िनाय, २००७ को अनुसूची में, स्तंभ 11 के शीर्ष के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्ष रखा जायगा, अर्थान् :

ें भर्ती को पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तिति हुए: या प्रतिनियुक्ति हारा या आमेलन हाग तथा विधाना पद्धतियी द्वारा भरो अने कली. रिक्तियों को प्रतिशतता'

स्यष्टीकारक ज्ञापन

ंभा, भं ३५५% **जे.एस.आं** /बी.बी.ए.क्यु.०.४५८ । १२ (H. डी.) (एक्प)(त),७४४ |

्यं, एस, कं, वंसल, अवर मांचव

टिप्पणः-पूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4, 20 जनवरी, 2007 में का.नि.आ. 1 तस्तीखा ९ जनवरी, 2007 द्वारा प्रकाशित किया गए। **थे** 1

(Department of Defence Production)

(Directorate General of Aeronautical Quality Assurance)

New Dellis, the 16th September, 2008

- **S.R.O. 81.** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Aeronautical Quality Assignment of Defence Production Group 'H' Gazened (Technical Scientific) Post Recruitment Rules, 2007, namely:
- (1) These rules may be called the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Group 'B' Gazetted (Technical Scientific) Post Recruitment (Amendment) Rules, 2008.
 - (2) They shall be deemed to have come into force on the 19th day of January, 2007.
- 2. In the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Group 1B' Gazetted (Technical Scientific) Post-Recruitment Rules, 3007, in the Schedole, in column 11 for the heading, the following heading shall be substituted, namely:--
 - "Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or obsorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods".

Explanatory Memorandum

The heading of column (11) of the Schedule to the recruitment rules of various posts have been amended vide Government of India, Department of Personnel and Training OM No. AB 14017/2/1997-Est((RR)) Pt. dated the 19th January. 2007. Accordingly, the heading of column (11) of the Directorate General of Aeronautical Quality. Assurance, Department of Defence Production Group 'B' Gazetted (Technical Scientific) Post Recruitment Rules, 2007 is amended under these rules. These rules are being given retrospective effective since the amended heading of column (11) has been introduced by the Government from the 19th day of January, 2007 and no person would be prejudicially affected by giving retrospective effect to these rules.

[F. No. 2545/JSO/DGAQA Admin-1/132-111 D(HAL) 07

Dr. S. K. BANSAL, Under Seev.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 4 dated the 20th January, 2007 vide S.R.O. I, dated the 5th January, 2007.

(क्वासिटी आश्वासन महानिदेशक्तय)

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2008

- का,नि.आ. 82.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, कनिष्ट तकनीकी अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 का और संशोधन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :---
- (1) इन नियमों का सीक्षण्त नाम रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, किनष्ठ तकनीकी अधिकारी समृह 'ख्ड' पद
 भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है ।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- 2. रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, कनिष्ठ तकतीकी अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती नियम. 2007 की अनुसूची में, स्तंभ 8 में, टिप्पण 1 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :
 - ''टिप्पण 1 : विनिर्दिष्ट शैक्षिक अहंता और अनुभव का क्षेत्र भर्ती के समय उपदर्शित किया जाएगा ।''

१५५: सं. ए/१6320/आर.आर./तकः/क.त.अ./डो.जी.क्यू.ए./प्रशा. +10/....../डी (६२५ए.)/08 |

सुभाष चंद्, अवर सचिव

टिप्पण :-मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 में का.नि.आ. सं. 24, तारीख 17 अप्रैल. 2007 द्वारा 5 मई, 2007 को प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् 21 जून, 2008 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित का.नि.आ. सं. 52, तारीख 6 जून, 2008 द्वारा संशोधित किए गए थे।

(Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 12th September, 2008

- S.R.O. 82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the fullowing rules further to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance Junior Technical Officer Group 'B' Post Recruitment Rules, 2007, namely:
- 1, (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance Junior Technical Officer Group 'B' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2008.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Junior Technical Officer Group 'B' Post Recruitmen, Rules, 2007, in the Schedule, in column (8), for Note 1, for the following shall be substituted, namely:—

"Note 1: The Specific educational qualification and area of experience will be indicated at the time of recruitment".

SUBHASH CHAND, Under Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 4 on 5th May, 2007 vide S.R.O. 24, dated the 17th April, 2007 and subsequently amended vide S.R.O. 52, dated the 6th June, 2008, published in the Gazette of India. on 21st June, 2008.